



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU DETERMINAREA  
DIZABILITĂȚII ȘI CAPACITĂȚII DE MUNCĂ

ORDIN Nr. 136  
din 18.10.15

**”Cu privire la standardele generale  
de integritate în sectorul public”**

*În cadrul proiectului comun al Uniunii Europene și al Consiliului European „CLEP”, în conformitate cu convențiile Consiliului European și alte tratate internaționale din domeniul integrității, cu Strategia Națională de Integritate și Anticorupție 2017 - 2020, aprobată prin Hotărârea Parlamentului nr. 56 din 30.03.2017, reieșind din misiunea conducerii instituției de a promova normele de conduită și a asigura respectarea acestora de către angajați,*

**ORDON:**

**1. Șefului Serviciului resurse umane, informare și comunicare, dnei Oxana Ciobanu:**

- 1.1. de informat angajații Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă privind elaborarea, în coordonare cu MSMPS, Centrul Național Anticorupție și Autoritatea Națională de Integritate, și publicarea **Ghidului Integrității Medicale**, unde:
- **Obiectivul principal:** consolidarea cadrului anticorupție în Republica Moldova în corespundere cu Convențiile Consiliului European și tratatelor internaționale;
  - **Scopul:** cultivarea climatului de integritate instituțională în cadrul entităților publice.
  - **Sarcini:**
    - a) de a oferi suport angajaților instituțiilor publice în edificarea și menținerea unui climat de integritate instituțională;
    - b) de a oferi măști generale privind desfășurarea activității în mod etic, liber de influențe necorespunzătoare și manifestări de corupție cu respectarea interesului public - supremația Constituției și a legii;
    - c) de a prezenta modele de acte, utilizarea cărora va simplifica procesul de conformare a angajaților cu cerințele de integritate pentru depășirea situațiilor corupționale, care sunt admise în instituțiile publice;
    - d) pentru a ajuta angajații să se protejeze în situații în care integritatea lor profesională poate fi pusă la dubiu, iar odată cu ea – reputația profesiei de medic, asistent social, psihopedagog ș.a.
- 1.2. De a aduce la cunoștința salariaților CNDDCM prezentul Ordin contra semnătură.

## 2. Salariaților CNDDCM:

- de luat act de Ghidului Integrității Medicale din Republica Moldova accesând link-ul:  
[https://msmps.gov.md/sites/default/files/document/attachments/ghidul\\_integritati\\_medicale\\_clep\\_rom.pdf](https://msmps.gov.md/sites/default/files/document/attachments/ghidul_integritati_medicale_clep_rom.pdf);
- de respectat recomandările, expuse în Ghidul integrității medicale, care este bazat pe cadrul legislativ anti-corupție și de integritate al Republicii Moldova, precum și pe prevederile legale, aplicabile sănătății publice.

## 3. Conducerea CNDDCM își asumă responsabilitatea pentru:

- promovarea unui climat de integritate în instituție;
- asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate;
- asigurarea sancționării disciplinare a tuturor incidentelor de integritate, ce constituie abateri disciplinare, admise de angajații CNDDCM;
- sesizarea autorității anticorupție responsabile de incidentele de integritate, ce constituie contravenții și infracțiuni, săvârșite de angajații entității.

## 4. Secția juridică, petiții și secretariat:

- **nei Ciobanu Rodica, juriconsult:** de acordat, în caz de necesitate, asistența juridică angajaților CNDDCM referitor la aplicarea prevederilor legale din domeniul integrității și anti-corupție;
- **nei Terzi Tatiana, secretar administrativ superior:** de adus la cunoștința tuturor subdiviziunilor CNDDCM prezentul Ordin prin poșta electronică de serviciu „Zimbra”.

## 5. Șeful Serviciului tehnologii informaționale și monitorizare, nei Berejnaia Emilia:

de plasat prezentul Ordin pe pagina WEB a instituției.

## 6. Controlul în vederea executării prezentului Ordin mi-l asum.

Director



Narcisa MAMALIGA