

România

Casa Națională de Pensii Publice
Institutul Național de Expertiză Medicală
și Recuperare a Capacității de Muncă
Șos. Panduri nr. 22, sector 5, București
Tel.: 0212000700, 0214115133,
0214115135, 0214115140, 0214115141,
Fax: 021.4115125
E-mail: contact@inemrcm.ro

Republica Moldova
Ministerul Sănătății, Muncii
și Protecției Sociale
Consiliul Național pentru Determinarea
Capacității de Muncă
mun. Chișinău, str. Vasile Alecsandri 1, MD 2009
Tel.: (+373) 022 269383
Fax: 26.93.88
E-mail: cnddem@cnddem.mmpsf.gov.md

PROTOCOL DE COLABORARE

Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM) , din România, cu sediul în Municipiul București, Șos.Panduri, nr.22, Sector 5, Cod Fiscal 4340579, cont IBAN RO44TREZ25A685003200109X, deschis la Trezoreria Sector 5, tel./fax 0212000722, reprezentat prin Director general interimar Dr.Simona Căpraru, pe de o parte

și

Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, din Republica Moldova, cu sediul în Municipiul Chișinău, str.Vasile Alexandri, reprezentat prin Director general Veaceslav Robu, pe de altă parte, denumite în continuare *Părți*,

în temeiul:

- H.G. din România nr. 1229/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. din Republica Moldova nr. 65/2013 cu privire la determinarea dizabilității și capacității de muncă;

conștiente de interesul comun pentru extinderea dezvoltarea relațiilor de cooperare între cele două instituții, exprimând dezideratul colaborării în domeniile de activitate pentru care sunt competente cele două părți, în dorința de a utiliza avantajul ce

decurge din relația de vecinătate ale instituțiilor pentru determinarea dizabilității și invalidității, având la bază Protocolul de cooperare între Ministerul Muncii, Familiei,

Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice din România și Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova din 03 martie 2012,

au convenit după cum urmează:

Articolul 1

Scopul prezentului *Protocol de colaborare*, denumit în continuare *Protocol*, este stabilirea unui cadru de cooperare în domeniile de competență ale celor două instituții, atât la nivel central cât și la nivel teritorial, care să vizeze în particular:

1.1. Schimbul de informații și de bune practici privind aplicarea legislației în domeniul dizabilitate/invaliditate;

1.2. Schimbul de experiență și de bune practici cu privire la controlul respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități/invaliditate;

Articolul 2

În cadrul prezentului *Protocol*, părțile au convenit asupra următoarelor forme de cooperare:

2.1. Să facă schimb de informații referitoare la cadrul normativ național și modul său de aplicare în domeniul dizabilității/invalidității;

2.2. Să facă schimb de informații referitoare la politicile publice cu privire la persoanele cu dizabilități și modul de integrare socială al acestora;

2.3. Să delege specialiști pentru vizite de lucru în scopul desfășurării instruirilor;

2.4. Să facă schimb de regulamente de organizare internă, proceduri, instrumente și modalități de aplicare a acestora;

2.5. Să colaboreze în vederea inițierii unor proiecte comune;

2.6. Să organizeze instruirii, conferințe, programe de perfecționare, seminare sau alte acțiuni stabilite de comun acord cu direcțiile principale ale cercetării științifice în cadrul INEMRCM, la care să participe experți și evaluatori din cadrul celor două instituții, inclusiv cu privire la:

- cercetarea aplicativă în domeniul medico – social;
- studii privind impactul social și economic al invalidității;
- metode și tehnici standardizate de evaluare a capacității de muncă;
- elaborarea unui model multidimensional al capacității de muncă;
- epidemiologia invalidității;
- adaptarea mediului de muncă și social la particularitățile persoanelor cu funcționalitate diminuată datorat unor boli sau accidente;

– promovarea incluziunii sociale prin recuperarea capacității de muncă și reinsertia profesională a persoanelor cu deficiențe funcționale.

2.7. Să facă schimb de experiență în elaborarea, utilizarea și dezvoltarea instrumentelor noi de evaluare bazate pe Clasificarea Internațională a Funcționării Dizabilității și Sănătății (CIF);

Articolul 3

Solicitările de informații și răspunsurile la cererile formulate de către *Părți* în baza prezentului *Protocol*, se vor efectua cu respectarea următoarelor cerințe:

3.1. Solicitățile vor fi motivate în mod corespunzător de către *Partea solicitantă*;

3.2. În cazul imposibilității sau dificultății de a răspunde la solicitare, *Partea respondentă* va comunica acest fapt *Părții solicitante*, în vederea soluționării amiabile a diferendelor;

3.3. Corespondența dintre *Părți* urmează să se realizeze prin scrisori însoțite de data întocmirii, semnătură și ștampilă, expediate prin poștă, fax sau e-mail în formă scanată.

3.4. Informațiile și documentele care fac obiectul corespondenței, urmează să respecte reglementărilor naționale, europene și internaționale cu privire la protecția datelor cu caracter personal.

Articolul 4

5.1. Prezentul *Protocol* nu aduce atingere obligațiilor asumate de către *Părți*, stabilite prin alte tratate, convenții sau acorduri internaționale la care fac parte;

5.2. Prezentul *Protocol* nu abrogă sau modifică acordurile bilaterale stabilite anterior între Statele *Părților*.

Articolul 5

6.1 Prezentul *Protocol* este încheiat pentru o perioadă de 4 ani și intră în vigoare de la data semnării lui de către ambele *Părți*;

6.2. Modificările aduse la prezentul *Protocol* se pot realiza doar cu consimțământul *Părților*, sub forma unui act adițional;

6.3 *Protocolul* poate înceta prin renunțare unilaterală de către oricare *Parte*, prin transmiterea unei notificări scrise cu 30 (treizeci) de zile calendaristice înainte de data de la care se dorește încetarea raporturilor de colaborare.

6.4 *Părțile* vor face toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă orice diferend care poate interveni în legătură cu îndeplinirea prezentului *Protocol*.

6.5 Dacă nu se reușește pe cale amiabilă, fiecare *Parte* poate solicita ca disputa să se soluționeze de către instanțele judecătorești teritoriale din România.

Părțile au înțeles să semneze astăzi 16.10.2017 prezentul *Protocol* în limba română, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare *Parte*.

Institutul Național de Expertiză
Medicală și Recuperare a
Capacității de Muncă

p. DIRECTOR GENERAL

Dr. Simona Rodica CĂPRĂRU



Consiliul Național pentru
Determinarea Dizabilității
și Capacității de Muncă

DIRECTOR GENERAL

Robu VEACESLAV

