



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU DETERMINAREA
DIZABILITĂȚII ȘI CAPACITĂȚII DE MUNCĂ

ORDIN Nr. 184
din 26.12.2019

**„Cu privire la aprobarea Regulamentului
privind avertizorii de integritate a Consiliului Național
pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”**

În scopul executării prevederilor art.18 din Legea nr. 82 din 25.05.2017 integrității, a Legii Nr. 122 din 12.07.2018 privind avertizorii de integritate, Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul sănătății și asigurării obligatorii de asistență medicală pentru anii 2018-2020, Hotărârii Guvernului Nr. 707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind avertizorii de integritate, conform prevederilor Regulamentului privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 357 din 18 aprilie 2018 cu privire la determinarea dizabilității”,

APROB:

I. Regulamentul cu privire la avertizorii de integritate a Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”;

ORDON:

II. Se desemnează dna Stela Cecan, juriconsult Secția juridică, petiții și secretariat persoana responsabilă pentru ținerea Registrului avertizorilor despre posibilele ilegalități comise în cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă;

III. Secția juridică, petiții și secretariat va informa toți colaboratorii Consiliului, despre Regulamentul sus menționat, sub semnătură.

IV. Se abrogă Ordinul directorului nr. 49 din 15.12.2016.

V. Controlul asupra îndeplinirii prezentului ordin mi-l asum.

Director

Narcisa MAMALIGA

Am luat cunoștință _____ Stela Cecan

Regulament
Cu privire la avertizorii de integritate a Consiliului Național
pentru Determinarea Dizabilității
și Capacității de Muncă

I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de depunere și de verificare a avertizărilor despre ilegalitățile săvârșite în cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă (*în continuare Consiliu*), precum și de aplicare a măsurilor de protecție față de persoanele care avertizează benevol, cu bună-credință și în interes public despre ilegalitățile comise.

2. În sensul prezentului Regulament noțiunile utilizate semnifică:

avertizare - informarea despre comiterea actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese, făcută benevol, cu bună-credință și în interes public, în formă scrisă sau verbală persoanelor și/sau organelor competente pentru primirea, înregistrarea și examinarea acestor informații;

avertizor de integritate - salariatul Consiliului, inclusiv persoanele cu funcție de conducere și alte persoane care prestează servicii publice, ce informează benevol, cu bună-credință și în interes public despre comiterea actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese.

3. La primirea, înregistrarea și examinarea avertizărilor, precum și la aplicarea măsurilor de protecție, se va ține cont de următoarele principii:

a) ***principiul bunei-credințe***, conform căruia avertizorul de integritate beneficiază de măsuri de protecție doar în cazul în care a făcut o sesizare fiind convins de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legislației;

b) ***principiul confidențialității***, potrivit căruia conducătorul Consiliului are obligația de a păstra confidențialitatea datelor personale ale persoanei ce face avertizarea, precum și orice alte date din conținutul avertizării, ce pot duce la divulgarea identității, indiferent de faptul dacă persoana care a depus avertizarea divulgă ulterior aceste informații terților;

c) ***principiul responsabilității***, conform căruia persoana care face avertizarea este obligată să o susțină cu probe, în cazul în care dispune de acestea;

d) ***principiul nesancționării abuzive***, potrivit căruia nu poate fi sancționată persoana

care face o avertizare cu bună-credință, dar care, ulterior cercetărilor, se dovedește a fi nefondată.

II. Procedura de depunere și examinare a avertizării

4. Salariații Consiliului, inclusiv persoanele cu funcție de conducere și alte persoane ce prestează servicii publice, care au aflat despre comiterea în cadrul Consiliului sau în cadrul structurilor teritoriale a actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese sau fapte de încălcare a normelor deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței, au dreptul să informeze benevol și cu bună-credință despre aceasta (să facă o avertizare în acest sens).

5. Avertizarea poate fi depusă alternativ sau cumulativ următoarelor persoane sau organe:

- a) Directorului Consiliului;
- b) Persoanei desemnate prin ordin din cadrul Consiliului;
- c) Centrului Național Anticorupție.

6. Toate avertizările sînt examinate de persoana responsabilă desemnată de directorul Consiliului dacă, în urma verificării conținutului acestora, se constată că ele tîin de competența sa. Dacă avertizarea este depusă către directorul Consiliului sau către unul din adjuncți săi, informația recepționată este transmisă ulterior persoanei responsabile pentru examinare și întreprinderea măsurilor ce se impun.

7. Avertizarea poate fi făcută în formă verbală sau scrisă și cuprinde:

- a) numele și prenumele avertizorului de integritate și subdiviziunea în care activează;
- b) numele și prenumele persoanei a cărei presupusă ilegalitate este sesizată;
- c) descrierea presupusei ilegalități;
- d) orice probe (acte/documente) referitoare la presupusa ilegalitate;
- e) data cînd a fost făcută avertizarea și semnătura avertizorului de integritate.

8. Informația prevăzută la pct.7 din prezentul Regulament va fi consemnată, de către persoana responsabilă, în Registrul de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise în cadrul Consiliului și structurilor sale teritoriale.

Persoana responsabilă va asigura confidențialitatea datelor înscrise în Registrul de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise în cadrul Consiliului sau în cadrul structurilor sale teritoriale.

Model: *Registrul de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise în cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă sau în cadrul structurilor sale teritoriale:*

| Nr. d/o | Numele și prenumele avertizorului de integritate și subdiviziunea în care activează | Data cînd a fost făcută avertizarea și semnătura avertizorului de integritate | Descrierea presupusei ilegalități | Numele și prenumele persoanei a cărei presupusă ilegalitate este sesizată | Acte/documente justificative | Decizia adoptată în urma examinării avertizării |
|---------|---|---|-----------------------------------|---|------------------------------|---|
|---------|---|---|-----------------------------------|---|------------------------------|---|

9. Persoana responsabilă, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avertizării sau informației potrivit pct. 6 din prezentul Regulament, va verifica conținutul avertizării și va decide dacă aceasta ține de competența sa, transmițând, după caz, informația la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care, la solicitarea avertizorului de integritate, sînt excluse orice date referitoare la avertizor.

10. Informația conținută în avertizare este examinată de către persoana responsabilă în termen de pînă la 30 de zile de la data consemnării informației în Registru de evidență, rezultatele fiind comunicate în scris avertizorului.

În cazul în care termenul prevăzut mai sus este insuficient, acesta poate fi prelungit cu încă 30 de zile, cu informarea corespunzătoare a avertizorului de integritate.

Dacă, în baza avertizării de integritate, este pornit un proces administrativ sau penal, avertizorului de integritate i se aduce la cunoștință că avertizarea de integritate va fi examinată în condițiile și termenele Codului administrativ al Republicii Moldova sau ale Codului de procedură penală al Republicii Moldova.

11. Conducătorul Consiliului are următoarele obligații:

a) să transmită neîntîrziat Centrului Național Anticorupție informațiile care i-au fost comunicate de către angajați cu privire la manifestările de corupție în care s-a încercat implicarea lor dacă acestea întrunesc elementele unei infracțiuni sau contravenții și dacă aceste informații nu au fost comunicate Centrului nemijlocit de către angajații respectivi;

b) să asigure desfășurarea corespunzătoare a activității profesionale a angajaților în privința cărora au fost întreprinse încercări de implicare în manifestări de corupție;

c) să asigure luarea măsurilor administrative în vederea prevenirii altor încercări de implicare a angajaților în manifestări de corupție, similare celor care au fost denunțate;

d) să ofere Centrului Național Anticorupție, la solicitarea acestuia, informații cu privire la denunțarea manifestărilor de corupție de către angajați;

e) să desemneze persoana responsabilă de înregistrarea avertizorilor de integritate;

f) în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avertizării sau informației potrivit pct.6 din prezentul Regulament, să verifice personal prin intermediul persoanei responsabile, conținutul avertizării și va decide dacă aceasta ține de competența sa, transmițând, după caz, informația la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care, la solicitarea avertizorului de integritate, sînt excluse orice date referitoare la avertizor.

g) să adopte actele administrative de stabilire a regulilor de organizare a activităților de denunțare a manifestărilor de corupție, de depunere a avertizorilor de integritate și de asigurare a protecției a angajaților;

h) să asigure, personal sau, după caz, prin intermediul persoanei responsabile, înregistrarea în condiții de confidențialitate a avertizorilor de integritate depuse de către angajați în registrul avertizorilor de integritate a Consiliului;

i) să asigure examinarea avertizării de integritate și comunicarea rezultatelor examinării în termen de cel mult 30 de zile din momentul înregistrării ei conform pct. 10.

j) să transmită Centrului Național Anticorupție, sau după caz, unei alte autorități responsabile ori autorități publice competente informația cuprinsă în avertizarea de

integritate, cu privire la manifestările de corupție și/sau practicile ilegale și lipsite de etică ce amenință interesul public, care au loc în cadrul entităților publice cu care angajatul avertizor de integritate se află în raporturi de serviciu, dacă acestea întrunesc elementele unei infracțiuni;

k) să suporte consecințele tragerii la răspundere disciplinară, contravențională, sau după caz, penală în cazul neasigurării măsurilor de protecție și admiterii cu bună știință a acțiunilor de răzbunare împotriva angajatului care a depus o avertizare de integritate.

IV. Măsurile de protecție

12. Avertizorul de integritate beneficiază de următoarele măsuri de protecție, aplicate alternativ sau cumulativ, după cum urmează:

- a) *prezumția de bună-credință pînă la proba contrarie;*
- b) *confidențialitatea datelor cu caracter personal;*
- c) *transferul în altă subdiviziune a Consiliului.*

13. Avertizorul de integritate care a făcut avertizarea cu bună-credință nu va fi sancționat disciplinar chiar dacă, ulterior cercetărilor, aceasta s-a dovedit a fi nefondată.

14. De aplicarea măsurilor de protecție prevăzute la pct. 11 din prezentul Regulament sînt responsabili directorul și persoana responsabilă desemnată prin ordinul directorului.

V. Răspunderea pentru încălcarea prevederilor prezentului Regulament

15. Avertizorul de integritate care a făcut o avertizare despre care știa sau trebuia în mod rezonabil să cunoască că este falsă poartă răspundere disciplinară sau penală, după caz.

16. Neasigurarea măsurilor prevăzute la pct. 11 din prezentul Regulament pentru protecția avertizorilor de integritate, precum și aplicarea acestor măsuri cu încălcarea prevederilor legislației în vigoare atrag răspunderea penală, contravențională sau civilă, după caz.