



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU DETERMINAREA
DIZABILITĂȚII ȘI CAPACITĂȚII DE MUNCĂ

ORDIN Nr. 185
din 26.12.2019

„Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”

În conformitate cu prevederile Regulamentului privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 357 din 18 aprilie 2018 cu privire la determinarea dizabilității”, în scopul executării Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul sănătății și asigurării obligatorii de asistență medicală pentru anii 2018-2020, întru reglementarea modului procedural de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra persoanelor supuse influenței necorespunzătoare din cadrul CNDDCM precum și a modului de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare,

APROB:

I. Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.

ORDON:

II. Se desemnează dna Rodica Ciobanu, juriconsult, Secția juridică, petiții și secretariat, ca persoană responsabilă de înregistrarea cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul CNDDCM, inclusiv completarea și gestionarea registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.

III. Se anulează Ordinul directorului general nr. 43 din 04 iulie 2017.

IV. Secția juridică petiții și secretariat va informa toți colaboratorii CNDDCM, despre Regulamentul sus menționat, sub semnătură.

V. Controlul asupra executării prezentului ordin mi-l asum.

Director

Narcisa MAMALIGA

Am luat cunoștință

Rodica Ciobanu

REGULAMENT
cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare
în cadrul Consiliului Național
pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament este elaborat în scopul executării Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul sănătății și asigurării obligatorii de asistență medicală pentru anii 2018-2020, care stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra persoanelor supuse influenței necorespunzătoare din cadrul Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă (*în continuare Consiliu*), precum și modul de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare și se aplică persoanelor supuse influenței necorespunzătoare din cadrul Consiliului în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane, potrivit prevederilor Legii nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integritatii profesionale, Hotărârii Guvernului nr.767 din 20 august 2014 pentru implementarea Legii nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integritatii profesionale.

2. În sensul prezentului regulament, se definesc următoarele noțiuni:

- **Folos material** - valoare corporală sau încorporală, mobilă sau imobilă, dobândită prin orice mijloc, precum și acte juridice sau alte documente care atestă un titlu ori un drept cu privire la aceasta;
- **Avantaj necuvenit** - servicii, privilegii, favoruri, scutiri de obligații și alte foloase care ameliorează nemeritat situația în raport cu aceea pe care persoana o avusese înaintea comiterii actului de corupție sau faptului de comportament corupțional;
- **Influență necorespunzătoare** – imixtiune în activitatea profesională a agentului public din partea terțelor persoane, manifestată prin presiuni, amenințări sau rugăminți, în vederea determinării acestuia să își desfășoare activitatea profesională într-un mod anumit, atunci când imixtiunea dată este ilegală și nu este însoțită de promisiunea, oferirea sau darea, personal sau prin mijlocitor, de bunuri, servicii, privilegii sau avantaje sub orice formă, ce nu i se cuvin, nu întrunește elementele unei infracțiuni de corupție;
- **Denunț** - înștiințare întocmită în scris de către agentul public asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare (forma prevăzută în anexa nr. 3 la prezentul Regulament);
- **Subdiviziune de evidență a influențelor necorespunzătoare (subdiviziune specializată)** – este persoana desemnată prin Ordinul conducătorului entității publice, inclusiv Consiliu, în vederea înregistrării cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament;

II. PROCEDURA DE COMUNICARE A INFLUENȚELOR NECORESPUNZĂTOARE

6. Persoanele din cadrul Consiliului supuse influenței necorespunzătoare sunt obligate:

- să refuze influența necorespunzătoare;
- să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;
- să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare (forma prevăzută în anexa nr. 2 la prezentul Regulament).

7. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de **trei zile lucrătoare** (Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării persoanei supuse influenței necorespunzătoare în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă persoana supusă influenței necorespunzătoare se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen), sub forma unui denunț scris, depus pe numele conducătorului Consiliului, persoanei responsabile desemnată prin Ordinul Consiliului. În denunț persoana supusă influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:

- numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
- datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sînt cunoscute);
- descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
- datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sînt cunoscute).

8. Persoana supusă influenței necorespunzătoare din cadrul Consiliului și subdiviziunile sale poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

9. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra conducerii Consiliului, angajatul comunică Centrului Național Anticorupție (în continuare CNA) prin una dintre următoarele modalități:

1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;

2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajat sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către angajat a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.

10. Conducerea Consiliului este obligată:

1. Să desemneze prin Ordin, o persoană responsabilă de informare/comunicare;
2. Să asigure și să monitorizeze evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare de către responsabilul de informare;
3. Să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile cazurilor în care persoanele supuse influenței necorespunzătoare optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț);

4. Să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către persoanele supuse influenței necorespunzătoare și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;

5. Să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influență necorespunzătoare, inclusiv prin atenționarea conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale);

6. Să asigure accesul instituției, care realizează testarea integrității profesionale în privința persoanelor supuse influenței necorespunzătoare din cadrul Consiliului la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

11. Conducerea Consiliului și responsabilul de informare, care recepționează denunțul, asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către persoanele supuse influenței necorespunzătoare, care au depus denunțuri în conformitate cu prevederile prezentului Regulament, cu excepția cazurilor în care persoanele supuse influenței necorespunzătoare optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).

12. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, persoana desemnată transmite denunțul neîntârziat organelor competente, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare.

III. GESTIONAREA REGISTRULUI DE EVIDENȚĂ A CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE

14. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către responsabilul de informare într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr. 2 la prezentul Regulament, atașat la registru.

15. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, responsabilul de informare aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite conducătorului Consiliului cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Persoanele supuse influenței necorespunzătoare, care a depus denunțul primește o confirmare/cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.

16. La registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces responsabilul de informare, conducătorul Consiliului (la registrul ținut din cadrul entității pe care o conduce) și persoanele din cadrul CNA, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

17. Responsabilul de informare este obligat să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept.

18. Înscrierile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus-menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

IV. RĂSPUNDEREA

19. Neinformarea de către persoanele supuse influenței necorespunzătoare, a conducătorului Consiliului sau, după caz, CNA despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu prevederile prezentului Regulament, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.6 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale.

20. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul subdiviziunii specializate sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

21. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit prevederilor prezentului Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

22. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal, care vizează persoanele supuse influenței necorespunzătoare și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea conform legislației în vigoare.

V. ARHIVAREA. TERMENELE DE PĂSTRARE

23. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

24. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către responsabilul de informare și se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

Anexa nr.1
la Regulamentul cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare

REGISTRUL DE EVIDENȚĂ a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării comunicării	Numele, prenumele și funcția angajatului, subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influența necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura angajatului	Semnătura responsabilului de recepționarea comunicării influenței necorespunzătoare
1.							
2.							
3.							
4.							

Anexa nr.2
la Regulamentul cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare

BORDEROUL de evidență a accesului la Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform pct.15 din Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare - conducătorul entității publice, subdiviziunea specializată, instituția care realizează testarea; conform pct.17 din Regulamentul sus-menționat - alte persoane)	Temeiul solicitării: - pentru conducător și subdiviziunea specializată - art.7 alin.(2) lit.b) din Legea nr.325/2013, pct.6 și pct.15 din Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare; - pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale - art.7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325/2013 și pct.15 din Regulamentul sus-menționat; - alte persoane - temei restricționat în baza pct. 17 din Regulamentul sus-menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului
1.				
2.				

DENUNȚ

Prin prezenta, _____
(numele și prenumele angajatului),
deținând funcția de _____
(funcția)
în cadrul _____
(subdiviziunea în care activează),
comunic că la data de _____
am fost influențat de către _____
(data și ora)

(datele de identificare ale persoanei care a încercat influența, dacă sînt cunoscute)

Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin _____
(descrierea influenței necorespunzătoare)

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____
(datele de identificare ale persoanei/lor care posedă informații cu privire la împrejurările
în care a avut loc influența necorespunzătoare sau alte dovezi, dacă există)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea
(se subliniază)

(numele, prenumele)

(data)

(semnătura)

COTOR

Denunțul este recepționat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

(data recepționării comunicării)

(semnătura persoanei care recepționează comunicarea)