



UNIVERSITATEA DE STAT DE  
MEDICINĂ ȘI FARMACIE  
"NICOLAE TESTEMIȚANU" DIN  
REPUBLICA MOLDOVA



Consiliul Național pentru  
Determinarea Dizabilității și  
Capacității de Muncă

## ACORD DE COLABORARE

nr. 195 din 04.02.19

### I. DISPOZIȚII GENERALE

**Catedra de management și psihologie** pe lângă Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie (USMF) „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova, reprezentată de șef catedră, dna Profesor Larisa Spinei, și **Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă**, reprezentată de dna Director Narcisa Mămăligă, denumite în continuare „Părți”.

#### În temeiul

- *Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile persoanelor cu dizabilități adoptate la 13.12.2006,*
- *Legii ocrotirii sănătății nr. 411 –XIII din 28.03.95 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 34 din 22.06.1995),*
- *Legii învățământului nr. 547 din 21.07.95 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 62-63/692 din 09.11.1995),*
- *Legea nr. 263-XVI din 27.10.2005. cu privire la drepturile și responsabilitățile pacientului,*
- *Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă (Hotărârea Guvernului nr. 357 din 18 aprilie 2018).*
- **recunoscând** că funcționarea eficientă a instituțiilor publice este condiționată, în mare măsură, de calitatea managementului, iar competențele manageriale în urma instruirii teoretice și activității practice;
- **conștientizând** că instruirea managerială poate fi realizată în baza celor mai performante realizări științifice și metodice;
- **reieșind** din potențialul științifico-didactic și experiența profesională în formarea și perfecționarea cadrelor de conducere, realizarea investigațiilor științifice, elaborarea și implementarea proiectelor de dezvoltare.

## II. OBIECTUL ACORDULUI

Obiectul Acordului privește efectuarea cercetărilor științifice din proiectului la tema *„Estimarea impactului dizabilității la copii și incluziunea medico-psiho-socială în contextul politicilor europene”*, pe perioada 2019 – 2022.

Originalitatea proiectelor a constă în faptul că va fi organizată o cercetării complexe multidisciplinare și multidimensionale impactului dizabilității la copii asupra stării / statului medico-psiho-socială a copiilor cu dizabilitate și familiilor acestora cu elaborarea a recomandărilor de ameliorarea fenomenului.

Metodologia de cercetare a primit *„Aviz favorabil al Comitetului de Etică a Cercetării”* a USMF „Nicolae Testemițanu”, din 20.12.2018 (în cadrul căruia a fost aprobat instrumentul / chestionarul de cercetare).

**Subsemnați să angajeze să păstreze confidențialitatea asupra tuturor datelor și informațiilor care va fi încredințate, să respecte întocmai normele legale cu privire la datele personale ale participantului la cercetare.**

## III. SCHIMB PROFESIONAL

Părțile vor identifica instruiți și personalul care activează în programele de incluziune medico-psiho-sociale. Planul de implicare personalului științifico-didactic în procesul de instruire în Instituția parteneră se va aproba anual. Părțile vor formula obiectivele medico-psiho-sociale și pedagogice, calendarul executării și condițiile materiale pentru executarea acestor misiuni. Părțile vor asigura garantarea proprietății intelectuale și confidențialitatea programelor și suporturilor conform cerințelor instituțiilor de tutelă.

## IV. ALTE MODALITĂȚI DE COOPERARE

Părțile se vor informa reciproc asupra planificării congreselor, conferințelor, simpozioanelor, precum și a oportunităților de aplicare la proiecte comune de dezvoltare; vor face schimb de informații și experiență.

## V. CONDIȚII FINANCIARE

Ordinea, modul și cheltuielile financiare ale activităților stipulate în prezentul Acord vor fi stabilite de către Părți în fiecare caz aparte.

## VI. MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA ACORDULUI

La înțelegerea reciprocă a Părților, în prezentul Acord pot fi introduse modificări și completări, perfectate în modul convenit într-un acord adițional, care va deveni parte componentă a Acordului din momentul semnării acestuia de către ambele părți.

## VII. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Acord intră în vigoare la data semnării sale de către Părți. Prezentul Acord se încheie pentru un termen de 5 ani. Acțiunea lui se va prelungi în mod automat pentru următorul termen de 5 ani, dacă niciuna dintre Părți nu va înștiința în scris cealaltă Parte cu, cel puțin, 3 luni până la expirarea acțiunii prezentului Acord, despre intenția sa de a-l realiza. Prezentul Acord este perfectat în două exemplare identice din punct de vedere juridic a câte un exemplar pentru fiecare dintre părți.

## VIII. SEMNĂTURA PĂRȚILOR

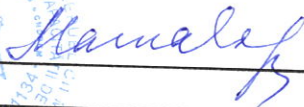
Catedra de management și  
psihologie  
USMF „Nicolae Testemițanu”

**Larisa SPINEI,**  
Șef Catedră de Management și  
psihologie, dr. hab. șt. medicale,  
profesor universitar

  
\_\_\_\_\_

Consiliul Național pentru  
Determinarea Dizabilității și  
Capacității de Muncă

**Narcisa MAMALIGA,**  
**Director CNDDCM**

  
\_\_\_\_\_

