

APROB:

Consiliul Național pentru Determinarea
Dizabilității și Capacității de Muncă
Stela PÎNZARU, director interimar

"30" decembrie 2021



PLANUL

de dezvoltare profesională a angajaților din cadrul

Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă pentru anul 2022

Nr. crt.	Denumirea și conținutul de bază al cursului (subiectele principale)	Categoria de participare	Perioada cursului	Durata cursului
1.	I. INSTRUIRE EXTERNĂ			
2.	<i>Expert financiar, competența de a înțelege și a facilita procesul de gestionarea financiară a unei întreprinderi sociale; înregistrarea și raportarea cheltuielilor; TVA, impozite, declarații. Alte aspecte legate de legislația din sistemul financiar și de evidență contabilă.</i>	Personal cu funcții de conducere /execuție	17 – 21.05.2022	40 ore
3.	<i>Definirea conceptelor: sistem social, dizabilitate, problemă socială, incluziune socio-profesională, conceptul de sistem social; organizarea și interacțiunea sistemelor sociale; conceptul de dizabilitate și capacitate de muncă, caracteristici ale modelelor contemporane de abordare a dizabilității; diagnoza problemelor sociale în contextul incluziunii socio-profesionale a persoanelor cu dizabilități.</i>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	21.03.2022	30 ore
4.	<i>Cadrul legal cu referire la persoanele cu dizabilități și activității specifice specialiștilor în relații sociale, legislația internațională și națională cu privire la drepturile persoanelor cu dizabilități; funcțiile specialistului în relații sociale din serviciul pentru determinarea gradului de dizabilitate și capacității de muncă; aspecte profesionale specifice specialistului în relații sociale. Impactul evaluării sociale asupra deciziei de încadrare a beneficiarului în grad de dizabilitate, managementul relațiilor cu beneficiarii. Calitatea și integritatea serviciilor acordate.</i>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	21.03.2022	30 ore

5.	<p><i>Abordări specifice în acordarea serviciilor sociale și de sănătate în procesul de determinare a gradului de dizabilitate și capacității de muncă, definirea fenomenului de boală și sănătate prin prisma abordării profesionale în activitatea specialistului în relații sociale; medicina socială (scop și obiective); problematica medicinii sociale: situații clinico-funcționale (bolile) care determină evaluarea gradului de dizabilitate (reper conceptuale); conceptul de determinare a gradului de dizabilitate. Acțiune integrată în procesul de determinare a dizabilității la toate etapele; familia clasificărilor Organizației Mondiale a Sănătății; clasificarea Internațională a Funcționării (CIF): factori de mediu fizic, social și atitudinal cu impact asupra sănătății publice (actualități).</i></p>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	21.03.2022	30 ore
6.	<p><i>Procedura de desfășurare a activității specialistului în relații sociale din cadrul serviciului pentru determinarea gradului de dizabilitate și capacității de muncă, organizarea și desfășurarea procesului de evaluare complexă a beneficiarului (importanța completării și interpretării corecte datelor socio-demografice, evaluarea capacităților și performanțelor persoanelor adulte/copii în activitate și participare); chestionar de evaluare a capacităților și performanțelor persoanelor adulte/copii în activități și participare (C-05); analiza documentelor medicale (Fișa de trimitere F088/e; cartela ambulatorie F025/e; concluzie medicală pentru copil (adolescent) - invalid din copilărie până la vârsta de 18 ani F080/e; trimitere-extras din fișa medicală a bolnavului ambulatorie, de staționar F027/e, etc.).</i></p>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	21.03.2022	30 ore
7.	<p><i>Comunicarea și etica profesională, comunicarea și reacția la conflict</i> Codul de conduită a specialistului din cadrul serviciului pentru determinarea gradului de dizabilitate și capacității de muncă; norme de conduită pentru angajați și beneficiari; protecția datelor cu caracter personal; respectarea principiului confidențialității</p>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	21.03.2022	30 ore
8.	I. INSTRUIRE INTERNĂ			
9.	<p><i>Egalitatea de gen și integrarea de gen, abordări conceptuale ale dimensiunii de gen; grupul de coordonare în domeniul gender; identificarea nivelului de integrare a dimensiunii de gen în politicile publice sectoriale și actele administrative; integrarea egalității de gen în procesele decizionale din cadrul autorităților publice.</i></p>	Personal cu funcții de conducere /execuție	05.04.2022	2 ore

10.	<i>Etica și integritate. Cunoașterea experiențelor morale trăite la nivel de conștiință individuală, a normelor etice implicite și explicite, a acțiunilor și deciziilor morale, a relevanței și întemeierii codurilor etice.</i>	Personal cu funcții de conducere /execuție	15.04.2022	2 ore
11.	<i>Comunicarea și etica profesională, comunicarea și reacția la conflict Codul de conduită a specialistului din cadrul serviciului pentru determinarea gradului de dizabilitate și capacității de muncă; norme de conduită pentru angajați și beneficiari; protecția datelor cu caracter personal; respectarea principiului confidențialității</i>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	22 - 24.03.2022	30 ore
12.	<i>Aspecte medicale prin prisma CIF. Clasificarea trăsăturilor de sănătate ale persoanelor în contextul situațiilor individuale de viață ale acestora și al efectelor mediului. Conduita dizabilității, vindecarea, adaptarea, schimbarea comportamentului pacientului; îngrijirea medicală ,reformarea politicii de îngrijire; comparațiile între state a datelor de sănătate, a disciplinelor și serviciilor de îngrijiri medicale într-o anumită perioadă; schemele de codificare sistematice privind sistemele de informații legate de sănătate.</i>	Personal cu funcții de conducere /execuție	17.05.2022	2 ore
13.	<i>Aspecte și reglementări specifice privind completarea Programului Individual de Reabilitare și Incluziune Socială (PIRIS).</i>	Personal cu funcții de conducere /execuție	24-27.05.2022	12 ore

O. Bujor O. Bujor, șef Serviciului resurse umane, informare și comunicare