

APROB:

Consiliul Național pentru Determinarea
Dizabilității și Capacității de Muncă
Stela PÎNZARU, director interimar



PLANUL

de dezvoltare profesională a angajaților din cadrul

Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă pentru anul 2024

Nr. crt.	Denumirea și conținutul de bază al cursului (subiectele principale)	Categoria de participare	Perioada cursului	Durata cursului
I. INSTRUIRE EXTERNĂ				
1.	<i>Sistem social, dizabilitate, incluziune socio-profesională: conceptul de sistem social; organizarea și interacțiunea sistemelor sociale; conceptul de dizabilitate și capacitate de muncă, caracteristici ale modelelor contemporane de abordare a dizabilității; diagnoza problemelor sociale în contextul incluziunii socio-profesionale a persoanelor cu dizabilități.</i>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	Trimestrul II	40 ore
II. INSTRUIRE INTERNĂ				
2.	<i>Integrarea drepturilor omului în activitatea autorităților publice; Programul mondial pentru educație în domeniul drepturilor omului (2005- prezent); mecanisme și instrumente la nivel internațional și național pentru planificarea, monitorizarea, implementarea și raportarea în domeniul drepturilor omului; Abordarea Bazată pe Drepturile Omului: conceptul, principiile și obiectivele ABDO; noțiunile de "deținători de drepturi" și "purtători de obligații"; cum este aplicată ABDO în activitatea autorităților publice; responsabilitățile APC/APL în domeniul drepturilor omului; ABDO în procesul de examinare a plângerilor.</i>	Personal cu funcții de conducere /execuție Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	Trimestrul I Trimestrul I	16 ore 16 ore

3.	<p><i>Adaptarea Agendei 2030 de Dezvoltare Durabilă la contextul Republicii Moldova: contextul internațional al dezvoltării durabile; contextul european al dezvoltării durabile; perspectiva Republicii Moldova asupra dezvoltării durabile; obiectivele pentru dezvoltare durabilă.</i></p>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	Trimestrul I	8 ore
4.	<p><i>Managementul riscurilor: identificarea, descrierea riscurilor și a cauzelor care au favorizat apariția acestora; estimarea probabilității de materializare a riscului; evaluarea expunerii la risc; gestionarea riscurilor - strategie, monitorizare, revizuire.</i></p>	Personal cu funcții de conducere /execuție	Trimestrul I	8 ore
5.	<p><i>Egalitatea de gen și integrarea de gen: abordări conceptuale ale dimensiunii de gen; grupul de coordonare în domeniul gender; identificarea nivelului de integrare a dimensiunii de gen în politicile publice sectoriale și actele administrative; integrarea egalității de gen în procesele decizionale din cadrul autorităților publice.</i></p>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	Trimestrul II	8 ore
6.	<p><i>Etica și integritate: Cunoașterea experiențelor morale trăite la nivel de conștiință individuală, a normelor etice implicite și explicite, a acțiunilor și deciziilor morale, a relevanței și întemeierii codurilor etice.</i></p>	Personal cu funcții de conducere /execuție	Trimestrul II	8 ore
7.	<p><i>Legislația europeană aplicabilă persoanelor cu dizabilități: Repere privind dizabilitatea în Uniunea Europeană; Convenția Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități; Strategia europeană pentru persoanele cu handicap: un angajament reînnoit pentru o Europă fără bariere; Recomandarea Rec (2006) 5 a Comitetului de Miniștri către Statele membre ale Consiliului Europei cu privire la Planul de Acțiune pentru promovarea drepturilor și a deplinei participări a persoanelor cu dizabilități în societate; îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități în Europa.</i></p>	Personal cu funcții de conducere /execuție	Trimestrul III	16 ore
8.	<p><i>Aspecte medicale prin prisma CIF. Clasificarea trăsăturilor de sănătate ale persoanelor în contextul situațiilor individuale de viață ale acestora și al efectelor mediului. Conduita dizabilității, vindecarea, adaptarea, schimbarea comportamentului pacientului; îngrijirea medicală, reformarea politicii de îngrijire; comparațiile între state a datelor de sănătate, a disciplinelor și serviciilor de îngrijiri medicale într-o anumită perioadă; schemele de codificare sistematice privind sistemele de informații legate de sănătate.</i></p>	Personal cu funcții de conducere /execuție	Trimestrul III	8 ore

9.	<p>Facilitarea angajării persoanelor cu dizabilități: obstacolele și opțiunile de ocupare, rolul specialistului de ocupare și asistența pe care trebuie să o ofere persoanelor cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă, colaborarea cu angajatorii, evaluarea cerințelor pentru acomodare rezonabilă, rolul și responsabilitățile Comisiei Multidisciplinare.</p>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	Trimestrul IV	8 ore
10.	<p>Programul național de incluziune socială a persoanelor cu dizabilități pentru anii 2024-2028: obiectivele generale și specifice; acțiunile de bază; riscurile și măsurile de atenuare; impactul activităților de implementare; planul de acțiuni.</p>	Personal cu funcții de conducere /execuție Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	Trimestrul IV	8 ore

Bujor

O. Bujor, șef Serviciului resurse umane, informare și comunicare