



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU DETERMINAREA
DIZABILITĂȚII ȘI CAPACITĂȚII DE MUNCĂ**

ORDIN Nr. 14
din 14 02 2021

**Cu privire la aprobarea Regulamentului intern
de stabilire a sporului cu caracter specific**

Reieșind din prevederile art. 17 alin. (2), lit. c) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pct. 10, alin. (3) din Anexa nr. 4, la Hotărârea Guvernului nr. 1231 din 12.12.2018 cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific personalului medical din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, determinate conform Anexei nr. 9 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și în temeiul Regulamentului cu privire la organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 357 din 18 aprilie 2018 cu privire la determinarea dizabilității,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul intern de stabilire a sporului cu caracter specific pentru personalul medical din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, conform anexei la prezentul ordin.
2. Secția evidența contabilă și planificare, va achita sporul cu caracter specific în baza listelor nominale aprobate prin ordin intern.
3. Serviciul resurse umane, informare și comunicare, va aduce la cunoștință personalului medical prevederile prezentului ordin.
4. Controlul realizării prezentului ordin mi-1 asum personal.

Director interimar

Stela PÎNZARU

Regulament
intern de stabilire a sporului cu caracter specific pentru personalul medical din
cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de
Muncă

1. Regulamentul intern de stabilire a sporului cu caracter specific pentru personalul medical din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă (în continuare – Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile Regulamentului cadru privind tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific aprobat prin Anexa nr.4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231 din 12.12.2018.
2. Prezentul Regulament reglementează cadrul general de stabilire a sporului cu caracter specific.
3. Prevederile prezentului Regulament se aplică pentru personalul medical, inclusiv **Directorul (medic)**, din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, determinat conform Anexei nr. 9 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
4. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita prevăzută în art. 17 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care nu va depăși - 60% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific.
5. Sporurile cu caracter specific reglementate de prezentul Regulament se acordă pentru activitate în condiții specifice, în vederea compensării efortului depus sau a riscului asumat, în raport cu timpul lucrat în aceste condiții.
6. Serviciul resurse umane, informare și comunicare va prezenta lunar Comisiei de evaluare a performanțelor lista personalului medical, pentru stabilirea sporului cu caracter specific conform criteriilor prevăzute în p. 12 din prezentul Regulament.
7. Comisia de evaluare a performanțelor: va analiza lunar lista personalului medical conform criteriilor din Regulament și va stabili quantumul sporului cu caracter specific reieșind din fondul lunar de salarizare, cu întocmirea procesului-verbal.
8. Categoriile de personal, pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol/condițiile de activitate, mărimea concretă a sporului se stabilesc lunar.
9. Sporul cu caracter specific se acordă personalului medical pentru activitatea în condiții de risc major pentru sănătate, ce ține de examinarea beneficiarilor cu maladii contagioase și extrem de periculoase, precum și activitatea în condiții de stres neuropsihosenzorial și suprasolicitare fizică.

10. Activitatea în condiții de risc major pentru sănătate presupune activitatea în condiții de muncă deosebit de periculoase, care pot duce la îmbolnăviri ale lucrătorilor prin expunere la agenți biologici ce prezintă risc, indiferent de utilizarea mijloacelor de protecție individuală sau colectivă, cum sunt: maladiile cu transmitere aerogenă (SARS-COV-2, TBC, HIV SIDA și altele).
11. Activitatea în condiții de stres neuropsihosenzorial și suprasolicitare fizică presupune activitate în condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc determinat de responsabilitatea crescută a muncii, necesitatea luării unor decizii de intervenție rapidă și eficientă, sau efort fizic care pot duce la uzura prematură a organismului.
12. Sporurile cu caracter specific se acordă conform următoarelor criterii:
 - 1) activitatea în condiții de risc majorat pentru sănătate (examinarea dosarelor în prezența beneficiarilor) – pînă la 50% din salariul de bază;
 - 2) activitatea în condiții de risc pentru sănătate (activitatea în birou) – pînă la 40% din salariul de bază;
 - 3) activitatea în condiții de risc scăzut pentru sănătate (activitatea la distanță) – pînă la 30% din salariul de bază;
13. În cazuri întemeiate Comisia de evaluare poate majora cuantumul sporului cu caracter specific, stabilit în pct. 12 al prezentului Regulament.
14. Sporurile cu caracter specific se acordă doar după acoperirea integrală a salariului de bază.
15. Limitarea sporului cu caracter specific la nivel de angajat se reglementează prin Ordin intern, emis de către Conducătorul Consiliului.



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU DETERMINAREA
DIZABILITĂȚII ȘI CAPACITĂȚII DE MUNCĂ**

ORDIN Nr. 85
din 23.11.2023

**Cu privire la modificarea Regulamentului
intern de stabilire a sporului cu caracter specific pentru personalul medical
din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și
Capacității de Muncă**

În conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 357/2018 cu privire la determinarea dizabilității,

ORDON:

1. În pct. 4 din Regulamentul intern de stabilire a sporului cu caracter specific pentru personalul medical din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, aprobat prin ord. 17 din 17.02.2021 cu privire la aprobarea Regulamentului intern de stabilire a sporului cu caracter specific, textul: „60%” se substituie cu textul: „75%”.

2. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Director interimar

Stela PÎNZARU



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU DETERMINAREA
DIZABILITĂȚII ȘI CAPACITĂȚII DE MUNCĂ**

ORDIN Nr. 93
din 19.12.2023

Cu privire la modificarea Regulamentului intern de stabilire a sporului cu caracter specific pentru personalul medical din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă

În conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 357/2018 cu privire la determinarea dizabilității,

ORDON:

1. Punctul 12 din Regulamentul intern de stabilire a sporului cu caracter specific pentru personalul medical din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, aprobat prin Ordinul nr. 17 din 17.02.2021 cu privire la aprobarea Regulamentului intern de stabilire a sporului cu caracter specific, se modifică după cum urmează:

- în subpct 1) textul: „50%” se substituie cu textul: „65%”;
- în subpct 2) textul: „40%” se substituie cu textul: „55%”;
- în subpct 3) textul: „30%” se substituie cu textul: „45%”.

2. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Director interimar

Stela PÎNZARU