

1.1.2 Asigurarea monitorizării corespunzătoare a situației persoanelor cu dizabilități prin consolidarea capacității instituționale de colectare și analiză a datelor	Reguli de procedură aprobate	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția elaborări științifico-metodice și evaluare Serviciul pentru determinarea gradului de dizabilitate de	Reprezentanța Organizației Mondiale a Sănătății în Republica Moldova (WHO) Ministerul Muncii și Protecției Sociale Agenția Guvernare Electronică OSC-urile internaționale și locale de profil
Obiectivul specific 1.2 Dezvoltarea și consolidarea procesului de cercetare-inovare					
1.2.1 Promovarea cercetărilor științifice în domeniile sociale, medicale	Număr de analize științifice realizate Număr de participări la activitățile științifice naționale și internaționale informate în mod direct	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția elaborări științifico-metodice și evaluare Secția resurse umane, informare și comunicare	Reprezentanța Organizației Mondiale a Sănătății în Republica Moldova (WHO) Instituțiile învățământ superior OSC-urile internaționale și locale de profil
1.2.2 Participarea la activitățile științifice naționale și internaționale	Număr de participări la activitățile științifice naționale și internaționale	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor	Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Reprezentanța Organizației Mondiale a Sănătății

Obiectivul specific 1.3 Dezvoltarea parteneriatelor sustenabile și bune practici						
			bugetare			în Republica Moldova (WHO) Instituțiile de învățământ superior OSC-urile internaționale și locale de profil
1.3.1 Inițierea de parteneriate și consolidarea parteneriatelor cu diferiți factori interesați în dezvoltarea domeniului determinării dizabilității, de formare continuă și proiecte de cercetare	Număr de parteneriate stabilite	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Serviciu pentru determinarea gradului de dizabilitate	Partenerii de dezvoltare	Reprezentanța Organizației Mondiale a Sănătății în Republica Moldova (WHO)
1.3.2 Coordonarea procesului de implementare a Agendei de Dezvoltare Durabilă 2030	Număr de acorduri de parteneriat semnate	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	OSC-urile internaționale și locale de profil	Reprezentanța Organizației Mondiale a Sănătății în Republica Moldova (WHO)
	Raport privind țintele și			Secția resurse umane, informare și comunicare		Ministerul Muncii și
	Raport privind țintele și			Secția elaborări științifico-metodice și evaluare		

						Protecției Sociale OSC-urile internationale și locale	
Obiectivul specific 1.4 Eficientizarea proceselor în corespundere cu standardele naționale de control intern în sectorul public							
1.4.1	Identificarea și descrierea/actualizarea proceselor operaționale de bază și de suport	Numărul operaționale de bază și de suport identificate	proceselor	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția elaborări științifico-metodice și evaluare Secția resurse umane, informare și comunicare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
1.4.2	Elaborarea declarației de răspundere managerială	Declarație de răspundere managerială elaborată și publicată	de răspundere	Trimestrul I	În limitele alocațiilor bugetare	Secția elaborări științifico-metodice și evaluare Secția resurse umane, informare și comunicare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
1.4.3	Elaborarea planurilor anuale de acțiuni ale subdiviziunilor și a registrelor riscurilor asociate. Raportarea anuală asupra planurilor subdiviziunilor	100 % Planuri anuale instituiției aprobat 100 % Registrele riscurilor ale subdiviziunilor aprobate		Trimestrul II	În limitele alocațiilor bugetare	Secția elaborări științifico-metodice și evaluare Secția resurse umane, informare și comunicare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Obiectivul specific 1.5 Asigurarea accesului la informație și transparența în procesul decizional

1.5.1 Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional	Raport anual privind transparența în procesul decizional publicate pe site-ul instituției	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția resurse umane, informare și comunicare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
1.5.2 Asigurarea managementului financiar eficient	Analiza, monitorizarea, evaluarea cheltuielilor	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția evidență contabilă și planificare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
1.5.3 Asigurarea procesului de raportare, intercorelat cu procesele de elaborare și executare a bugetului	Rapoarte financiare întocmite și prezentate	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția evidență contabilă și planificare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
1.5.4 Asigurarea evidenței cheltuielilor cu personalul	Asigurarea evidenței cheltuielilor cu personalul - 100%	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția evidență contabilă și planificare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
1.5.5 Organizarea și desfășurarea procedurilor de achiziții publice	Planul anual de achiziții elaborat și aprobat Numărul procedurilor de achiziții desfășurate Numărul contractelor de achiziții atribuite Numărul rapoarte privind	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția juridică, petiții și secretariat Secția evidență contabilă și planificare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale

	monitorizarea contractelor de achiziție publică întocmite și aprobate				
1.5.6 Asigurarea examinării petițiilor, cererilor de comunicare a informațiilor de interes public	Numărul total al petițiilor/cererilor de comunicare a informațiilor de interes public examinate Numărul indicațiilor la petiții elaborate Numărul petițiilor/cererilor de comunicare a informațiilor de interes public examinate cu informarea directă a petiționarilor	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția juridică, petiții și secretariat Secția resurse umane, informare și comunicare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
1.5.7 Asigurarea eficiență a comunicării prin planificarea și implementarea campaniilor de informare, sondaje în scopul creșterii nivelului de conștientizare și performanță a activităților, promovarea imaginii și consolidarea încrederii cetățenilor în instituție	Pondere creșterii numărului de urmăritori pe pagina oficială și socializare a persoanelor care interacționează cu postările publicate Sondajul de stabilire a gradului de satisfacție a serviciilor oferite de instituție elaborat și plasat	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția resurse umane, informare și comunicare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale

	Numărul campaniilor planificate și realizate				
1.5.8	Examinarea și gestionarea solicitărilor de informații ale mass-media și entități publice privind activitatea Consiliului	Numărul solicitărilor de informații gestionate	Trimestrul IV	În limitele alocațiilor bugetare	Secția resurse umane, informare și comunicare Ministerul Muncii și Protecției Sociale
Obiectivul specific 1.6 Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate a persoanelor implicate în determinarea gradului de dizabilitate și eliberarea certificatelor de concediu medical de lungă durată					
1.6.1	Monitorizarea și asigurarea măsurilor privind respectarea regimului declarării averilor și intereselor personale de către angajați instituții	100 % de subiecți ai declarării asigurați dispozitiv pentru semnătura electronică 100 % de subiecți ai declarării înregistrați în Registrul	Trimestrul I	În limitele alocațiilor bugetare	Secția juridică, petiții și secretariat Secția resurse umane, informare și comunicare Centrul Național Anticorupție Ministerul Muncii și Protecției Sociale
1.6.2	Organizarea evidenței cadourilor, conflictelor de interese, al influențelor necorespunzătoare și avertizărilor despre posibile ilegalități comise, asigurarea funcționării liniei telefonice pentru informare	Plan de integritate instituțională elaborate/ aprobat/ plasat site-ul instituției 100 % de cadouri înregistrate în Registrul cadourilor 100 % de cazuri declarate înregistrate în Registrul de evidență a conflictelor de	Trimestrul IV	În limita bugetului alocat	Secția juridică, petiții și secretariat Secția resurse umane, informare și comunicare Centrul Național Anticorupție Ministerul Muncii și Protecției Sociale

	<p>interese</p> <p>100 % de cazuri declarate înregistrate în Registrul de evidență a influențelor necorespunzătoare</p> <p>100 % de denunțuri înregistrate în Registrul de evidență a avertizărilor de integritate</p>				
--	--	--	--	--	--

PRIORITATEA 2. ACCESIBILITATEA ȘI CALITATEA SERVICIILOR PUBLICE PRESTATE BENEFICIARILOR

OBIECTIVUL GENERAL 2: Modernizarea serviciilor publice prin creșterea satisfacției beneficiarilor

Obiectivul specific 2.1 Racordarea procedurii de determinare a dizabilității la standardele internaționale

<p>2.1.1 Identificarea partenerilor pentru revizuirea criteriilor de determinare a dizabilității la adulți/copii în conformitate cu Clasificatorul Internațional al Funcționalității, Dizabilității și Sănătății</p>	<p>Parteneri identificați pentru revizuirea criteriilor de determinare a dizabilității la adulți/copii</p>	<p>Trimestrul IV</p>	<p>În limita bugetului alocat</p>	<p>Secția elaborări științifico-metodice și evaluare</p>	<p>Reprezentanța Organizației Mondiale a Sănătății în Republica Moldova (WHO)</p> <p>Ministerul Muncii și Protecției Sociale</p> <p>OSC-urile internaționale locale de profil și</p>
--	--	----------------------	-----------------------------------	--	--

Obiectivul specific 2.2 Aprobarea mecanismului măsurii speciale de control a corectitudinii stabilirii gradelor de dizabilitate fără termen

2.2.1 Elaborarea și aprobarea Regulamentului și procesului de corectitudinii stabilirii gradelor de dizabilitate fără termen	Regulamentul de corectitudinii stabilirii gradelor de dizabilitate fără termen elaborat	Trimestrul III	În limita bugetului alocat	Serviciu pentru determinarea gradului de dizabilitate Secția juridică, petiții și secretariat Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
--	---	----------------	----------------------------	---	---

Obiectivul specific 2.3 Accesibilitatea serviciilor publice prin reingineria proceselor operaționale și digitizare

2.3.2 Utilizarea exclusivă a sistemului electronic de gestionare a petițiilor	Număr de petiții depuse online Număr de vizite pe portalul serviciului Numărul persoanelor asistate	Trimestrul IV	În limita bugetului alocat	Secția juridică, petiții și secretariat Serviciul tehnologii informaționale și monitorizare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
2.3.3 Digitalizarea Arhivei	Arhivă digitalizată	Trimestrul IV	În limita bugetului alocat	Biroul de înregistrare și arhivare cuprinde Serviciul ingineresc și auxiliar	Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Obiectivul specific 2.4 Elaborarea și aprobarea unor formulare de raportare statistică și generare de date statistice dezagregate, inclusiv și în format electronic

2.4.1 Analize datelor statistice în domeniul determinării dizabilității și capacității de muncă elaborate	Date statistice dezagregate, inclusiv și pe tipuri de dizabilitate analizate	Trimestrul I-IV	În limita bugetului alocat	Serviciu pentru determinarea gradului de dizabilitate Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
2.4.2 Elaborarea rapoartelor statistice în domeniul determinării dizabilității și capacității de muncă	Număr de activități organizate Rapoarte statistice în domeniul determinării dizabilității și capacității de muncă	Trimestrul IV	În limita bugetului alocat	Serviciu pentru determinarea gradului de dizabilitate Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale

PRIORITATEA 3. VALORIFICAREA CAPITALULUI UMAN PRIN PERFECȚIONARE

OBIECTIVUL GENERAL 3: Implementarea unui management eficient al resurselor umane și formarea unui efectiv de angajați integri și profesioniști.

Obiectivul specific 3.1 Îmbunătățirea activității Serviciului resurse umane, informare și comunicare prin consolidarea rolului strategic al acesteia axat pe planificarea și managementul resurselor umane în cadrul instituției

3.1.1 Asigurarea și organizarea proceselor de recrutate a necesarului de	Numărul de concursuri organizate	Trimestrul I-IV	În limita bugetului	Secția resurse umane, informare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
--	----------------------------------	-----------------	---------------------	---------------------------------	---

personal	Numărul funcțiilor publice anunțate la concurs Nivelul organizării și desfășurării concursurilor (înalt/mediu/scăzut) Numărul de personal angajați prin concurs/transfer extern/promovare Planuri individuale de integrare elaborate, aprobate, realizate		alocat	și comunicare	OSC-urile internaționale și locale
3.1.2 Elaborarea și aprobarea planului anual de dezvoltare profesională a angajaților	Planul de dezvoltare profesională elaborat și aprobat	Trimestrul I	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.1.3 Organizarea, coordonarea și monitorizarea implementării procedurii de evaluare a performanțelor profesionale individuale	Pondere angajaților evaluați Nivelul organizării și desfășurării procedurii de evaluare (înalt/mediu/scăzut) Numărul și % fișelor de stabilire a obiectivelor vizate și aprobate	Trimestrul I-IV	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale

	Nota informativă privind rezultatele evaluării elaborată					
3.1.4	Monitorizarea disciplinei muncii	Numărul de sesizări examinate Numărul de sancționări aplicate Numărul de cazuri clasate Raport de activitate a Comisiei elaborat și prezentat conducerii	Trimestrul IV	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
Obiectivul specific 3.2 Formarea și perfecționarea continuă a capitalului uman al instituției						
3.2.1	Desfășurarea instruirilor angajaților privind punerea în aplicare a noilor criterii și instrumente de determinare a dizabilității.	Număr de instruire realizate Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate	Trimestrul IV	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Reprezentanța Organizației Mondiale a Sănătății în Republica Moldova (WHO) Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.2.2	Desfășurarea instruirilor angajaților în domeniul integrarea	Număr de instruire realizate	Trimestrul I	În limita bugetului	Secția resurse umane, informare	Instituții de învățământ superior și locale

drepturilor omului în activitatea autorităților publice	Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate		alocat	și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	OSC-urile internaționale și locale
3.2.3 Desfășurarea instruirilor angajaților în domeniul adaptarea Agendei 2030 de Dezvoltare Durabilă la contextul Republicii Moldova	Număr de instruiți realizate Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate	Trimestrul I	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Instituții de învățământ superior OSC-urile internaționale și locale de profil
3.2.4 Desfășurarea instruirilor angajaților în domeniul managementul riscurilor	Număr de instruiți realizate Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate	Trimestrul I	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Instituții de învățământ superior OSC-urile internaționale și locale de profil
3.2.5 Desfășurarea instruirilor angajaților în domeniul egalitatea de gen și integrarea de gen	Număr de instruiți realizate Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate	Trimestrul II	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Instituții de învățământ superior OSC-urile internaționale și locale de profil

3.2.6	Defășurarea instruirilor angajaților privind etica și integritate	Număr de instruire realizate Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate	Trimestrul II	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Instituții de învățământ superior OSC-urile internaționale locale de profil și
3.2.7	Defășurarea instruirilor angajaților privind legislația europeană aplicabilă persoanelor cu dizabilități	Număr de instruire realizate Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate	Trimestrul III	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Instituții de învățământ superior OSC-urile internaționale locale de profil și
3.2.8	Defășurarea instruirilor angajaților privind aspectele medicale prin prisma CIF	Număr de instruire realizate Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate	Trimestrul III	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Instituții de învățământ superior OSC-urile internaționale locale de profil și
3.2.9	Defășurarea instruirilor angajaților privind facilitarea angajării persoanelor cu dizabilități	Număr de instruire realizate Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate	Trimestrul IV	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Instituții de învățământ superior OSC-urile internaționale locale de profil și

3.2.10 Desfășurarea instruirilor angajaților privind Programul național de incluziune socială a persoanelor cu dizabilități pentru anii 2024-2028	Număr de instruiți realizate Număr de angajați (femei/bărbați) instruiți Număr de certificate eliberate	Trimestrul IV	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare Secția elaborări științifico-metodice și evaluare	Instituții de învățământ superior OSC-urile internaționale locale de profil și
---	---	---------------	----------------------------	--	---

Obiectivul specific 3.3 Dezvoltarea mecanismului de motivare nonfinanciară a personalului pentru performanțele atinse

3.3.1 Asigurarea activităților pentru motivarea și menținerea personalului	Informație analitică elaborată Programul anual de motivare nefinanciară elaborat și aprobat	Trimestrul IV	În limita bugetului alocat	Secția resurse umane, informare și comunicare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
--	---	---------------	----------------------------	---	---