



APROB:

Consiliul Național pentru Determinarea
Dizabilității și Capacității de Muncă

Liliana JOSANU, directoare

Liliana Josanu
„24 ianuarie 2025”

PLANUL
de dezvoltare profesională a angajaților din cadrul
Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă pentru anul 2025

Nr. crt.	Denumirea și conținutul de bază al cursului (subiectele principale)	Categoria de participare	Perioada cursului	Durata cursului
1.	Management și leadership: personalitatea și comportamentul managerului performant. auto-evaluarea competențelor manageriale. planul individual de dezvoltare managerială. leadership și stiluri de leadership. funcțiile leadershipului, modelul leadershipului situațional.	Personal cu funcții de conducere	Trimestrul I	10 ore
2.	Managementul riscurilor: dențificarea, descrierea riscurilor și a cauzelor care au favorizat apariția acestora; estimarea probabilității de materializare a riscului; evaluarea expunerii la risc; gestionarea riscurilor - strategie, monitorizare, revizuire.	Personal cu funcții de conducere	Trimestrul I	8 ore
3.	Integritatea în autoritățile publice: conceptele de integritate; cultivarea integrității în sectorul public. consolidarea integrității în sectorul public. controlul integrității; aplicarea standardelor de integritate și gestiunea riscurilor de corupție.	Personal cu funcții de conducere /execuție	Trimestrul II	8 ore
		Specialiști în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale		8 ore

4.	<p>Egalitatea de gen și integrarea de gen: abordări conceptuale ale dimensiunii de gen; grupul de coordonare în domeniul gender; identificarea nivelului de integrare a dimensiunii de gen în politicile publice sectoriale și actele administrative; integrarea egalității de gen în procesele decizionale din cadrul autorităților publice.</p>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	Trimestrul II	4 ore
5.	<p>Comunicarea eficientă: comunicarea prin platformele sociale și offline; colectarea feedbackului de la cetățeni; instrumente pentru crearea de conținut vizual; instrumente de asistență pentru crearea de conținut text; gestionarea și partajarea documentelor și utilizarea codurilor QR.</p>	Personal cu funcții de conducere /execuție	Trimestrul II	4 ore
6.	<p>Motivarea angajaților: beneficiile motivării angajaților; climatul care declanșează motivarea și activează performanța; dimensiunea motivării non financiare a angajaților; abordări ale motivării angajaților: morcovul - biciul și planta; prevenirea demotivării angajaților; integrarea teoriei așteptărilor (McClelland) în crearea unui climat motivațional modern și eficient.</p>	Personal cu funcții de conducere /execuție	Trimestrul III	4 ore
7.	<p>Strategia Uniunii Europene privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030: viziune și nevoia de acțiune; promovarea drepturilor omului; beneficierea de drepturile UE; dezvoltarea unei vieți independente și consolidarea serviciilor comunitare; acces egal și nediscriminare; Îmbunătățirea accesului la justiție, protecție juridică, libertate și securitate; accesul durabil și egal la asistență medicală; asigurarea siguranței și a protecției; promovarea drepturilor persoanelor cu handicap la nivel mondial.</p>	Personal cu funcții de conducere /execuție	Trimestrul I	8 ore
8.	<p>Incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități: conceptualizarea incluziunii sociale și a dizabilității; cadrului legal și normativ în domeniul incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități în contextul legislației internaționale și a politicilor europene; profilul socio-demografic al persoanelor cu dizabilități din Republica Moldova; barierele incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități în Republica Moldova; structurile instituționale responsabile de domeniul incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități din Republica Moldova.</p>	Personal cu funcții de conducere /execuție	Trimestrul III	4 ore
9.	<p>Monitorizarea drepturilor persoanelor cu dizabilități: matricea de indicatori statistici cu privire la persoanele cu dizabilități stabiliți în baza prevederilor Convenției în domeniile: demografie, ocupare, educație,</p>	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	Trimestrul IV	8 ore

	sănătate, protecție socială, justiție, drepturile omului, acces la transport și infrastructură, participare la viața publică, politică și culturală, viața independentă și limitări funcționale.	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	8 ore
10.	Elaborarea și implementarea măsurilor de asistență socială: teoria asistenței sociale; etica și deontologia asistenței sociale; sisteme internaționale de asistență socială; metodologia cercetării sociale; metode cantitative de investigație socială; managementul de caz; măsurarea dezvoltării sociale; managementul datelor; metode de cercetare calitativă în asistența socială; metode și tehnici de intervenție în asistența socială; utilizarea datelor în procesul decizional în asistență socială; strategii de intervenție specializată în vederea depășirii situației de risc/dificultate; organizarea și conlucrarea eficientă a sarcinilor dintre asistent social, manager și reabilitolog.	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	4 ore
11.	Programul individual de reabilitare și incluziune socială (PRIS): sinteza celor mai importante acte normative internaționale/naționale cu privire la dreptul la educație/reabilitare /muncă pentru persoanele cu dizabilități; recomandări de asistență și reabilitare medicală;recomandări de muncă și activitate profesională; recomandări de muncă și activitate profesională conform gradului de dizabilitate și tipului de afecțiune; recomandări de servicii sociale; oferirea serviciilor sociale pentru copii până la 18 ani conform diagnosticului stabilit actualitatea lor; aspectul psihopedagogic în determinarea posibilității incluziunii copiilor în sistemul educațional.	Experții din domeniul medical psihopedagogic, asistență socială	4 ore
12.	Chestionarul de evaluare a capacităților și performanțelor în activități de participare (adulții/ copii): structura chestionarului de evaluare;tipuri de capacități și performanțe.	Specialiștii în relații sociale din cadrul structurilor teritoriale	4 ore
13.	Actualități în practica medicului expert: reactualizarea sculelor de evaluare a dizabilității și funcționalității (ex: scala Barthel), raportul privind evaluarea și determinarea dizabilității în Republica Moldova ; Experți în medicină (aspecte cu referire la abordarea conceptualului dizabilității și evaluării gradului în tarile UE; reactualizata cu referire la protocoalele clinice naționale ; restart servicii sociale inițiat în RM); Experți la copii; Reabilitarea persoanelor cu afecțiuni musculo-ostearticulare în corelație cu atribuirea dizabilității; reabilitarea medicală în	Serviciul pentru determinarea gradului de dizabilitate	16 ore

